



# MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

Duración: 60 horas

## OBJETIVOS

- Introducimos los conceptos de motivación y liderazgo dentro del ámbito laboral y en general dentro del desarrollo personal.
- Conocer las diferentes teorías acerca de la motivación.
- Damos a conocer los aspectos más destacados del liderazgo, su contexto y las tipologías.
- Ofrecemos las bases para crear cambios en una empresa de manera eficaz, basándonos en el liderazgo y la motivación.
- Mostramos las actitudes y los atributos del líder y cómo poner en práctica el liderazgo.
- Resaltamos la importancia de la ejercitación de la práctica del liderazgo en situaciones cotidianas y cómo actuar con grupos de trabajo.
- Analizar las necesidades de los integrantes del equipo.
- Identificar la desmotivación, qué la genera y saber cómo prevenirla.
- Conocer los incentivos posibles a aplicar en la empresa.
- Dominio de las dimensiones del ser humano, la automotivación.
- Uso de la motivación como una herramienta de rentabilidad.



## ÍNDICE

### TEMA 1 CONCEPTO Y DEFINICIÓN DE LIDERAZGO

- ¿Qué es el liderazgo?
- Tipos de liderazgo
- ¿El líder nace o se hace?
- El líder y su contexto.

### TEMA 2 LIDERAZGO Y EMPRESA

- Influencias en la cultura empresarial.
- Actitud hacia el cambio en la organización.
- Los atributos del líder:
  - Visión de futuro.
  - Empatía.
  - Coherencia.
  - Acción.
  - Capacidad de negociación.
  - Comunicación.
- Identificación de los tipos de liderazgo.

### TEMA 3 LA PRÁCTICA DEL LIDERAZGO

- Ejercitación práctica: El Liderazgo en situaciones cotidianas.
- Funciones, naturaleza, y factores de la conducción de los grupos de trabajo.

### TEMA 4 EL LÍDER

- Características del líder.
- Condiciones básicas de todo buen conductor.
- Diferentes estilos de liderazgo.
- Evaluación de necesidades de los integrantes del equipo.
- Liderar y gerenciar: Diferencias.



## TEMA 5 MOTIVACIÓN

- Definición de motivación.
- Tipos de motivación.
- Teorías: Abraham Maslow y Frederick Herzberg.

## TEMA 6 MOTIVACIÓN EN LA EMPRESA

- La desmotivación: identificación y prevención en las organizaciones.
- Factores específicos de motivación en las organizaciones.
- Factores motivacionales.
- Los sistemas de incentivos.

## TEMA 7 EL COMPORTAMIENTO MOTIVACIONAL

- Status y Rol: análisis de su importancia motivacional.
- Dimensiones del ser humano: análisis.
- Motivación del equipo de trabajo.
- Modificación de la conducta.
- Auto-motivación.

## TEMA 8 RENTABILIDAD Y MOTIVACIÓN

- La motivación, estímulos no monetarios.
- Estilos de comportamiento.
- Como obtener todo el potencial de grupo de trabajo.
- Características de los equipos de trabajo de alto desempeño.