

FORMACIÓN PROGRAMADA

Curso de Técnico en Igualdad

Modalidad: Teleformación

Duración: 56 Horas



Objetivo: aprender a diseñar, dinamizar y gestionar los planes, programas y proyectos para fomentar la igualdad de oportunidades y de género en el ámbito laboral.

Contenidos:

1. Marco normativo

Igualdad jurídica vs igualdad efectiva. Contexto normativo.

2. Mujeres y hombres en el mercado laboral

Población activa e inactiva. Tipos de contratos y de jornada. Caracterización del mercado laboral para las mujeres.

3. Discriminación laboral por razón de sexo

Discriminación por sexo. Discriminación por embarazo y maternidad. Segregación laboral por género. El techo de cristal.

4. Brecha salarial

Concepto y causas de la brecha salarial. Igualdad de remuneración. Principio de transparencia retributiva.

5. Cálculo de la brecha salarial

Cálculo de la brecha salarial de género. Brecha salarial ajustada y no ajustada. Variables para un cálculo ajustado. Datos sobre la brecha salarial en nuestro país.

6. Registro retributivo

Concepto y objetivos del registro retributivo. Datos del registro retributivo. Acceso al registro retributivo. Consecuencias de no realizar el registro retributivo. Modelo de registro retributivo.



FORMACIÓN PROGRAMADA

7. Auditoría retributiva

Concepto y objetivos de la auditoría retributiva. Empresas obligadas a realizar una auditoría retributiva. Plazos para realizarla. Tipos de auditoría retributiva. Contenido de la auditoría retributiva. Pasos para realizar una auditoría retributiva. Tutela administrativa y judicial.

8. Planes de igualdad como herramienta para reducir la brecha salarial

Concepto y objetivo del Plan de Igualdad. Empresas obligadas a implantar un Plan de Igualdad. Fases del Plan de Igualdad. Registro del Plan de Igualdad. Distintivo en igualdad.

9. Acoso laboral

Concepto de acoso laboral. Diferencias entre acoso laboral y discriminación laboral. Tipos de acoso laboral. Requisitos para que exista acoso laboral. Consecuencias del acoso laboral. Cómo prevenir el acoso laboral. Cómo denunciar el acoso laboral.

10. Mujeres y lenguaje sexista

Sexismo lingüístico. Cómo evitar el sexismo lingüístico. El sexismo lingüístico en oficios y profesiones. El lenguaje inclusivo en los documentos. El lenguaje visual.

11. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Concepto y objetivos de la conciliación personal, familiar y laboral. Derechos que otorga la conciliación laboral. Medidas para facilitar la conciliación laboral en el trabajo. El Plan de Conciliación de la vida laboral y familiar.

12. Mujeres y violencia de género

Concepto de violencia de género. ¿Por qué es un problema la violencia de género? Tipos de violencia de género. Causas de la violencia de género. Perfil de la mujer maltratada. Perfil del maltratador. Qué hacer ante la violencia.